

QUELLE VALEUR AJOUTEE AVEC **Compétence bénévolat** ?

Quelques exemples après 15 ans de services rendus



Fondamentaux du projet = ✨ Réellement partagés ✨ Utilement réactualisés après analyse de l'environnement

Mission : accompagner la direction dans la formalisation des fondamentaux de l'institution

Travail mené : appui méthodo au DG et au Copil, enquête de perception externe, conseil rédactionnel

Résultat : document partagé, voté et finalisé

Témoignage : Xavier Pinel, DG du Pôle Régional du Handicap 72 : "Votre appui pragmatique nous a aidé, sécurisé, permis d'avancer et respecter les timings, merci !"



Stratégie de développement = ✨ Conçue collectivement ✨ Claire, centrée sur les forces ✨ Ouvertures

Mission : accompagner la formalisation et l'adoption d'un nouveau projet pluriannuel

Travail mené : conseil méthodo, enquête et focus groupe, synthèse, restitution - débat en CA

Résultat : le CA en mesure de faire voter un nouveau projet en AG, avec de nouvelles orientations

Témoignage : Stéphanie Desmaisons, Directrice de Métropole aidante : "J'étais en confiance car nous avons déjà travaillé ensemble. Un appui fluide, réactif et sur mesure à chaque étape de la démarche. Une posture modeste adaptée et au final, un CA et une AG qui ont tout adopté".





Politique du bénévolat et de l'engagement =



Dotée d'une philosophie



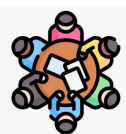
Organisée et outillée

Mission : réaliser une étude sur le vécu des bénévoles pour en tirer des préconisations politiques

Travail mené : conseil méthodo, partenariat avec une structure pour l'enquête en ligne et conduite des entretiens de face à face, restitution - débat au CA

Résultat : acteurs internes associés, CA intéressé et accompagné dans son changement de politique

Témoignage : Marion Veziant-Rolland, Directrice Foyer Notre-Dame des Sans-Abris : "Merci Pascal : écoute, simplicité et efficacité, bref le CA n'a pas eu de mal à saisir vos résultats et à en tirer des conséquences politiques importantes".



Réorganisation du pilotage =



Pensée hors des clichés



Partagé de manière réaliste

Mission : redéfinir l'organisation du travail, instances élues et équipe salariée

Travail mené : audit collectif, animation de groupes de travail et régulations, aide aux décisions, synthèses et rédactions

Résultat : dispositifs redéfinis conformes aux orientations visées

Témoignage : Elena Vitte, animatrice territoriale, Terre de Liens Paca : "Nous pensions que la barre était haute mais grâce à tes régulations adaptées, tu nous as permis de concrétiser, on y est arrivés !"





Communication externe = ✨ Restructurée ✨ Plus facile à énoncer ✨ Adaptée à chaque cible

Mission : revisiter l'expression des fondamentaux du projet et les enjeux des partenaires pour adapter la communication institutionnelle

Travail mené : analyse de l'ADN du projet et de sa valeur ajoutée, diag de la comm institutionnelle présente et re-rédaction du flyer généraliste avec choix de nouveaux visuels

Résultat : équipe fédérée par le travail et nouvel outil validé

Témoignage : Séverine, gérante, Toulouse Espace Couture 31 : "Cool, ca y est, en une journée notre outil est restructuré, refait, bien plus clair et percutant, merci !"



Facilitation de l'engagement territorial = ✨ Acteurs plus reliés ✨ Coopérations facilitées

Mission : mettre en place de Conseils citoyens dans les quartiers populaires

Travail mené : diagnostic de situation en concertations publiques, mobilisation des acteurs, 1ères animations

Résultat : Conseils installés et animés la 1^{re} année

Témoignage : Dominique Poli, resp politique de la Ville, Agglomération de Villefranche-sur-Saône : "Une présence souple, respectueuse des cultures de travail locales, des interventions claires et fédératrices. A suivre !"

Mission : animer le dispositif pilote "Dynamiques territoriales" en Nord-Isère

Travail mené : Comité soutenu dans son fonctionnement, outils créés et appui des porteurs d'idées mené à bien

Résultat : satisfaction de tous les acteurs concernés

Témoignage : Carmen Sanchez, Déléguée, Fondation de France Centre-Est : "Merci à Compétence bénévolat pour la vigilance la qualité des préparations, le dynamisme des appuis prodigués, l'entretien de l'émulation collective".



RH - Conduite d'équipes =



Réunions plus efficaces et dynamiques



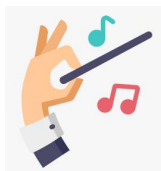
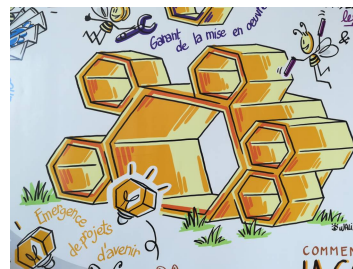
Posture managériale plus humaine

Mission : apaiser une situation tendue de vie d'équipe

Travail mené : écoute individuelle, médiation d'équipe, travail d'équipe de définition d'un nouveau cadre relationnel

Résultat : dispositifs

Témoignage : Viviane, Présidente Asso A. : "Les équipes vont bien. Ton accompagnement en est réellement à l'origine et a permis de mettre en lumière la nécessité d'un plan d'actions à tous les niveaux (gouvernance, politique, opérationnel et équipes). La confiance est pour le moment restaurée et je reste vigilante à tout signal faible ...".



Animation d'un temps fort =



Co-conception adaptée



Animation vivante et participative

Mission : animer une rencontre métropolitaine des associations "Ville- Assos" d'une demi-journée

Travail mené : préparation commune et anticipation de la pédagogie de la rencontre, animation, débrief

Résultat : matinée vivante, agréable, séquencée et participative

Témoignage : Marc, coordinateur Mouvement Associatif : "Merci pour le dynamisme créé et l'esprit généré, bien adapté"

